

## Évaluatrice ou évaluateur de diamants – Niveau émérite

Nous sommes à la recherche d'une évaluatrice ou d'un évaluateur de diamants en vue de pourvoir un emploi régulier au sein de notre organisation. L'emploi est offert au 3800, rue de Marly, à Québec.

### Contexte

Le Service de vérification des crédits d'impôt et de l'impôt minier est responsable de l'exactitude des déclarations relatives à l'impôt minier produites par les sociétés faisant des affaires au Québec. Cette clientèle, composée de très grandes entreprises, couvre un vaste territoire.

La personne recherchée devra être une référence en matière d'évaluation de diamants au Québec. Soulignons que le diamant doit être évalué d'une manière bien précise. En effet, contrairement aux autres pierres précieuses, le prix du diamant n'est pas déterminé par le marché, pour cette raison la personne titulaire du poste devra obtenir une valeur pour chaque gemme.

Dans ce contexte, la personne devra s'assurer que le processus d'évaluation se déroule selon les normes de qualité et dans le respect du système de certification du processus de Kimberley. Au besoin, elle devra trancher lorsque l'évaluation d'une compagnie minière et celle d'une partie indépendante seront divergentes au moment de déterminer la valeur brute d'une production annuelle de pierres précieuses.

### Rôles et responsabilités

La personne titulaire de l'emploi doit

- évaluer la production de diamants d'entreprises minières afin d'assurer une juste application des lois en matière de contrôle fiscal;
- s'assurer de la qualité et de la précision des services qu'elle rend à l'organisation afin de respecter les standards de l'industrie;
- fournir ses conseils ainsi que son expertise et être responsable de la formation en matière d'évaluation de diamants;
- faire le suivi de ses dossiers auprès de ses collègues et des autorités de Revenu Québec;

- agir comme évaluateur pour trancher, au besoin, lorsque l'évaluation d'une compagnie minière et celle d'une partie indépendante sont divergentes.

## **Profil recherché**

### **Exigences**

La personne recherchée doit

- être titulaire d'un diplôme d'études universitaires de premier cycle équivalant à une 16<sup>e</sup> année d'études et reconnu par une autorité compétente dans l'un des domaines suivants ou dans tout autre domaine jugé pertinent :
  - génie des mines,
  - géologie,
  - génie géologique;
- posséder un minimum de huit années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine de l'industrie minière;
- maîtriser la langue anglaise parlée et écrite;
- avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada.

Les critères suivants pourraient être considérés comme des atouts :

- avoir des connaissances et une expertise en matière de procédures relatives à l'évaluation des diamants et être familière avec l'industrie s'y rattachant;
- détenir une certification reconnue en évaluation de diamants.

### **Habilités requises**

La personne titulaire de l'emploi doit

- savoir utiliser les approches et les techniques de négociation afin de parvenir à conclure des ententes qui sont avantageuses pour les parties concernées;

- utiliser des arguments logiques et factuels afin d'appuyer ses prises de position;
- être autonome, en utilisant à bon escient la marge de manœuvre qui lui est donnée;
- savoir garder son calme ainsi qu'être objective et efficace, et ce, même dans des circonstances difficiles ou lors de périodes de stress intense;
- chercher à apprendre constamment et à améliorer ses compétences, dans une perspective de développement personnel continu;
- avoir de bonnes habiletés de rédaction en français.

## **Comment postuler**

Pour postuler, ou pour obtenir de l'information, consultez l'appel de candidatures sur la page Emplois de notre site Internet, au [www.revenuquebec.ca/emplois](http://www.revenuquebec.ca/emplois). La période d'inscription est du 25 février au 22 mars 2019.

## **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

Revenu Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.